



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области
«Устьянский индустриальный техникум»
(ГАПОУ АО УИТ)



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГАПОУ АО «Устьянский
индустриальный техникум»
/А.А.Соловов/

ПРОГРАММА

об организации общественно-полезного труда
обучающихся в техникуме.

п. Октябрьский
2024

Обоснование программы

Трудовое воспитание в программе духовно-нравственного воспитания является обязательным компонентом развития базовых и творческих способностей студентов, важнейшим средством формирования культуры межличностных отношений. Это один из важнейших факторов воспитания личности.

Трудовое воспитание есть процесс вовлечения студентов в педагогически организованные виды труда с целью передачи им производственного опыта, развития трудовых умений, трудолюбия и других качеств работника. Включаясь в трудовой процесс, студент коренным образом меняет представление о себе и об окружающем мире. Радикальным образом меняется самооценка студента. Она меняется под влиянием успехов в трудовой деятельности, что в свою очередь меняет авторитет студентов в кругу участников воспитательно-образовательного процесса. Главная развивающая функция труда – это переход от самооценки к самопознанию. Кроме этого, в процессе труда развиваются способности, умения и навыки. В трудовой деятельности формируются новые виды мышления, а вследствие коллективного труда студенты получают навыки работы, общения, сотрудничества, что улучшает их адаптацию в обществе.

Программа трудового воспитания предполагает участие студентов в посильной трудовой деятельности в техникуме. При этом особо подчеркивается роль ознакомления с общественной направленностью труда, его социальной значимостью, формируется уважительное отношение к людям труда. В процессе организации трудовой деятельности, обеспечивается всестороннее развитие студентов, формируются жизненно необходимые умения и навыки, воспитывается ответственность и самостоятельность.

Следовательно, организация работы по трудовому воспитанию является условием всестороннего развития студентов и средством подготовки к жизни и трудовой деятельности.

Цель:

1. Совершенствование навыков коллективного труда, воспитание бережливости, аккуратности, ответственности за результаты труда.
2. Приобщение студентов к профессиональной деятельности и связанными с ней социальными функциями в соответствии с специальностью (профессией).

Задачи:

- ориентация студентов на профессиональные творческие достижения и реализацию профессионального потенциала, формирование профессиональной культуры и этики профессионального общения;
- формирование способности к самосовершенствованию (самопознанию, самоконтролю, самооценке, саморазвитию, самообразованию, самоорганизации);
- содействие трудоустройству выпускников, адаптации студентов к рыночным отношениям в сфере профессиональной (трудовой) деятельности, формирование социальной компетентности.

Мероприятия:

- Проведение тематических классных часов, круглых столов, акций.
- Организация работы дежурных групп, проведение субботников, благоустройство закреплённых территорий.
- Организация и проведение экскурсий на предприятия Устьянского округа и области, встреч с руководителями и ведущими специалистами предприятий.
- Привлечение студентов к профориентационной работе: проведение дней открытых дверей, профориентационных мероприятий, участие в ярмарке вакансий.
- Проведение анализа трудоустройства выпускников.
- Организация совместной работы с Кадровым центром Устьянского округа по вопросам временной занятости студентов и выпускников техникума.

План мероприятий по ОПТ обучающихся на
2024/2025 учебный год

№ п/п		Сроки	Ответственные
1.	Организация и проведение массовых субботников	сентябрь, апрель, май	Старший воспитатель, педагог-организатор, классные руководители, заместитель директора по административно- хозяйственной работе и комплексной безопасности
2.	Мониторинг трудоустройства выпускников	Июнь - сентябрь	Руководитель Центра карьеры и трудоустройства
3.	Обеспечение временной занятости студентов	В течение года	Руководитель Центра карьеры и трудоустройства
4.	Организация трудовой практики студентов	В течение года	Зам. директора по УПР, мастера производственного обучения, руководители групп
5.	Работа Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников	В течение года	Руководитель Центра карьеры и трудоустройства
6.	Проведение тематических и открытых классных часов, диспутов в группах по вопросам трудового воспитания: - Трудовая дисциплина как условие профессионального успеха - Личное и общественное в выборе профессии - Значение профессионального выбора в дальнейшей жизни - Правила и ошибки выбора профессии. - Человек – творец своей судьбы - Талант или труд решающий фактор профессионального успеха	В течение года	Руководитель Центра карьеры и трудоустройства, представители профориентационного клуба, руководители групп
7.	Оказание волонтерской помощи Дому престарелых и КЦСО	По плану	Соц. педагог
8.	Участие в волонтерских акциях округа.	В течение года	Руководители волонтерских отрядов

9.	Организация дежурства в техникуме	По плану	Старший воспитатель, руководители групп
----	-----------------------------------	----------	---

Работа по реализации проектов в рамках трудового воспитания:

- проект «Трудовой десант» (Навигаторы детства, движение «Первые»;
- Всероссийский проект «Хранители истории» (движение «Первые»)
- Профориентационные проекты (Первые в профессии, В гостях у ученого и т.д.)

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- создание банка методических разработок по трудовому воспитанию и организации ОПТ;
- накопление опыта по организации и проведению работы по трудовому воспитанию и организации ОПТ;
- повышение уровня реализации потенциала студентов в области профессионально-трудоого воспитания.