



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области
«Устьянский индустриальный техникум»
(ГАПОУ АО «Устьянский индустриальный техникум»)

ПРИКАЗ

30 сентября 2025 года

№ 439

р.п. Октябрьский

**О внесении изменений в
Правила внутреннего
трудового распорядка**

В целях приведения локально – нормативного акта в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:

1.1. В разделе 2. «Трудовые отношения работников Техникума» в пункт 2.3 добавить абзац четвертый

«При приеме на работу работников в возрасте до 18 лет работодателем учитываются особенности регулирования их труда, установленные главой 42 ТК РФ и другими нормативными правовыми актами. Несовершеннолетние лица не могут быть допущены к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам, работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, работам, связанными с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.».

1.2. дополнить раздел 2. «Трудовые отношения работников Техникума» пунктом 2.11.

«2.11. Особенности обеспечения трудовых прав работников - участников специальной военной операции, а также членов их семей».

Участники специальной военной операции:

- граждане, призванные на военную службу по мобилизации, направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации;
- граждане, заключившие контракт о прохождении военной службы в период военного положения или в военное время либо для участия в операциях, проводимых Вооруженными Силами Российской Федерации;

- граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач (далее – военная служба) действие его трудового договора приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работник предоставляет работодателю:

- личное заявление;
- копию повестки о призывае по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

На основании вышеуказанных документов издается приказ директора Техникума о приостановлении трудового договора до момента возвращения работника с военной службы.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется:

- место работы (должность);
- социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработанную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период отсутствия работника работодатель вправе заключить срочный трудовой договор с другим работником на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Период приостановления договора засчитывается в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности (за исключением досрочного назначения страховой пенсии по старости), в стаж, дающий право на предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

Трудовой договор возобновляется со дня возвращения работника на работу. Выйти работник должен не позднее чем по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы. Если в этот срок работник не явится на работу, работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81. О выходе на работу работник должен предупредить работодателя не позднее, чем за 3 рабочих дня.

В случае невыхода на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения работником военной службы, ввиду наступления временной нетрудоспособности, срок невыхода на работу продлевается на период временной нетрудоспособности.

В течение 6 месяцев после выхода на работу работник имеет право на отпуск в удобное для него время вне зависимости от стажа работы в Техникуме, при этом

отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней.

Расторжение по инициативе работодателя приостановленного трудового договора с работником возможно лишь в двух случаях:

- при ликвидации организации или прекращении деятельности работодателя;
- при истечении срока действия срочного трудового договора работника.

При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных этими случаями, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанной им военной службы, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности в Техникуме до призыва на военную службу, в случае вакансии по данной должности, на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель:

- направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации;
- заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель не вправе без письменного согласия направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель:

- направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации;
- заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Работник должен письменно быть уведомлен работодателем о праве отказаться от этой работы.

Работнику - участнику специальной военной операции, на основании личного заявления о прохождении диспансеризации, положен особый срок для прохождения обследований и консультаций врачей-специалистов в соответствии с Порядком оказания медицинской помощи отдельным категориям ветеранов боевых действий,

утвержденным Постановлением Правительства от 27.12.2024 № 1940. Диспансеризация проводится в 2 этапа которые проводятся медицинскими организациями в течение одного рабочего дня. При невозможности проведения дополнительных обследований и консультаций специалистов в целях оценки состояния здоровья в день проведения первого этапа диспансеризации такие обследования и консультации проводятся в период, не превышающий:

- 3 рабочих дней после проведения первого этапа диспансеризации — в случае проживания работника - участника специальной военной операции в городском населенном пункте;
- 10 рабочих дней после проведения первого этапа диспансеризации — в случае проживания работника - участника специальной военной операции в сельской местности (поселке городского типа) или в удаленном населенном пункте.

Работодатель, на основании письменного заявления работника, согласовывает день (дни) прохождения работником диспансеризации и освобождает от работы с сохранением места работы (должности) и сохранением среднего заработка. Работник обязан предоставить работодателю справку медицинской организации о прохождении им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий за исключением:

- ликвидации организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК);
- неоднократного неисполнения трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК);
- однократного грубого нарушения трудовых обязанностей (прогула, разглашения коммерческой тайны, появления на работе в состоянии опьянения, хищения, умышленного повреждения имущества, нарушения требований охраны труда (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК);
- утраты доверия (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК);
- непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК);
- совершения аморального проступка, несовместимого с продолжением работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК);
- однократного грубого нарушения руководителем или его заместителями трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК);
- представления подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК);
- применения педагогическим работником методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью (п. 2 ст. 336 ТК).

Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы: родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, участников специальной военной операции, погибших или умерших вследствие ранения, контузии илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, участников военной операции, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году (абз. 4, ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы. (Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащего»).

1.3. в соответствии с приказом министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования дополнить п.3.5 раздела 3. «Основные права и обязанности работников Техникума» текстом:

«- разрабатывать рабочие программы учебных дисциплин (модулей) по своей дисциплине и (или) практики, экзаменационные и (или) зачетные ведомости, журнал учета успеваемости, план воспитательной работы (если работник осуществляет функцию кураторства), характеристику на обучающегося (по запросу, если работник осуществляет функцию кураторства), журнал практики, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся, нести ответственность за реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, а также за качество подготовки выпускников».

2. Специалисту по кадрам Владимировой О.В. ознакомить всех работников под подпись с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.директора

Н.В. Конькова

Специалист по кадрам

О.В. Владимирова