Дистанционное обучение гр38 на 14 мая

Дисциплина: Предпринимательская деятельность.

Преподаватель:Резанова С.В.

Ответы на задания отправляйте на почту:rezanovasvet1970@yandex.ru

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ

Тема: Организационно управленческая структура фирмы

**Цель: изучить принципы построения организационно-управленческих структур на предприятии.**

**Задание№1: на основе ранее изученного материала каждый студент должен запроектировать и составить организационно- управленческую структуру для собственной фирмы гостиничного бизнеса , а также описать ее рациональность**

**Задание№2Назовите тенденции развития туризма в Устьянах, разработайте бизнес – тур по известным местам**

. Теоретический материал Целевое назначение организационной деятельности – создание хорошей организационно- функциональной структуры управления и правильный выбор исполнителей. Организационная структура – это состав и соподчиненность звеньев управления. Основными принципами построения организационно- управленческих структур являются: • гибкость; • специализация; • централизация; • разграничение полномочий; • нормо управляемость; • экономичность; • единство прав и ответственности. Следует отметить, что схема должна отражать реальную структуру фирмы и не являться теоретической моделью. На подготовительном этапе построения схемы должны быть определены «узкие места» и недостаточно управляемые звенья. Исходными материалами для составления организационной структуры могут послужить данные расчета числа уровней управления, численности персонала и типовые структуры управления. Организационные структуры управления могут быть различными по сложности и детализации, но любая из них содержит три блока: 1) линейный – обеспечивает основные производственные функции предприятия; 2) функциональный – оказывает помощь своими рекомендациями линейным и обеспечивающим службам; может принимать решения по функциональным вопросам – труду и зарплате, производству, техноH логическому развитию; 3) обеспечивающий – служба обеспечения, призванная освободить линейные звенья от непроизводственных функций [12, c.146]. ОрганизационноHфункциональная структура управления наглядно отображает взаимодействия между отдельными звеньями в системе

управления. Различают линейную, функциональную, линейноH функциональную и матричную структуры управления, а так же дивизиональную и проектную структуры. Более подробно они были рассмотрены на лекционном занятии.

Как источник получения информации оргструктура может быть использована для ознакомления с деятельностью и структурой управления предприятием, в качестве дополнительного наглядного материала при изучении должностных инструкций, в качестве основы для возможности реорганизации или модификации структуры организации. Схема должна постоянно корректироваться, изменяться, если изменяются задачи, акценты в работе, исполнители [12, c.148].

Список рекомендуемой литературы

1. Базилевич А. И., Бобков Л. В., Бесфамильная Л. В. и др.; под ред. В.Я. Горфинкеля. Организация предпринимательской деятельности: учебник. – М.: Проспект. – 2010. – 544 с. 2. Балашов А. П., Основы менеджмента [Текст]: учебное пособие. – М.: Вузовский учебник. – 2009. – 288 с. 3. Глухова И.В., Основы предпринимательской деятельности [Текст]: учебноHметодическое пособие. – Пенза.: ПГУАС. – 2012. – 43 с.