

Тема: **«Трудовые ресурсы и занятость».**

I задание: Прочитайте материал учебника (см. ниже).

II задание: Ответьте на вопросы:

1. Что такое трудовые ресурсы? Кто к ним относится?
2. Кто такие «безработные»?
3. Почему в развитых странах высокая производительность труда?
4. Что такое качество рабочей силы?

Выполненную работу направляйте на э/п atlant.1001@yandex.ru

3.3. Трудовые ресурсы и занятость населения

Трудовые ресурсы — это те люди, которые могут работать. Их основу составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте (т.е. не пенсионеры по инвалидности). Сравнительно небольшая доля трудовых ресурсов приходится на работающих детей и работающих пенсионеров. Трудоспособный возраст в мире определен возрастными рамками 15 и 65 лет.

В развитых странах детям разрешается работать в исключительных случаях (потеря кормильца), да и то неполный рабочий день. Пенсионеры обычно работают, если им позволяет здоровье. В развивающихся странах из-за низкого среднего дохода семьи широко используется нелегальный (или неучтенный) детский труд. Дети, например, могут помогать своим родителям на их мелких частных предприятиях (крестьянские хозяйства, ремесленные, торговые лавки и т. п.). По этим же причинам уже после выхода на пенсию вынуждены продолжать работать и многие пенсионеры.

В 2007 г. численность населения в трудоспособном возрасте в мире превышала 4,3 млрд человек. Среди отдельных стран наибольшей численностью населения в трудоспособном возрасте обладали Китай (950 млн человек), Индия (720 млн), США (200 млн), Индонезия (150 млн), Бразилия (125 млн) и Россия (около 100 млн человек).

Однако, как показывает практика, далеко не все трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте, работает. Кто-то не работает, потому что учится, находится в отпуске по уходу за ребенком, занимается ведением домашнего хозяйства (при наличии других источников дохода) и т. д. По этой причине для более точного учета населения, вносящего реальный вклад в общественное производство, необходимо ввести еще одну категорию.

Экономически активное население (ЭАН), или рабочая сила, — суммарная численность занятых и безработных. *Занятые* — это те, кто рабо-

тает (с юридическим оформлением на работу). *Безработные* — это те, кто потерял работу, но активно ищет ее (через биржу труда). Численность ЭАН в мире, как правило, значительно ниже численности трудовых ресурсов. Его доля составляет примерно 45 % мирового населения, что в абсолютном исчислении равно 3 млрд человек. Причиной столь большой разницы (более 1,3 млрд человек) является ярко выраженное численное преобладание в мире населения развивающихся стран. Если в развитых странах практически все имеющие работу входят в категорию занятых, в развивающихся странах среди них очень велика доля самозанятых (кустари-ремесленники, мелкие торговцы, крестьяне-единоличники, совершившие самозахват земель, и др.). Кроме того, в развитых странах безработные обычно ищут работу исключительно через биржу труда, в развивающихся странах — в основном самостоятельно. В развивающихся странах значительная часть ЭАН (от 10 до 25 %) просто не учтена.

Уровень безработицы (отношение численности безработных к общей численности ЭАН) в развитых странах колеблется от 3—4 % в патерналистских экономических системах восточно-азиатских стран (Япония, Южная Корея и Тайвань) до 10—11 % в некоторых европейских странах. В развивающихся странах официальный уровень безработицы, как правило, невысокий (около 10 %), реальный же может достигать 50—75 %.

Патернализм (от лат. *pater* — отец) — система взаимоотношений между работодателем (начальником) и наемным работником (подчиненным), которая строится по принципу «единой семьи». Начальник

(«отец») как бы покровительствует подчиненному («сыну» или «дочери») и всячески его опекает. За это подчиненный платит ему своей абсолютной преданностью. Для этой системы характерны пожизненный наем рабочей силы, низкий уровень безработицы и нередко отсутствие отпусков. Патернализм противостоит *индивидуализму* стран Запада (Северной Америки и Европы), для которого характерна очень высокая (практически полная) степень независимости наемного работника (подчиненного) от работодателя (начальника).

Для развитых стран, как правило, характерен дефицит рабочей силы. Собственная рабочая сила не всегда способна удовлетворить запросы работодателей — она может не обладать достаточной квалификацией, быть чрезмерно требовательной, очень дорогой и т. д. Многие развитые страны при сравнительно высоком уровне безработицы ввозят большое количество рабочей силы из развивающихся стран. В развивающихся странах, наоборот, наблюдается избыток рабочей силы. Люди, оказавшиеся «лишними» в своей стране, вынуждены искать работу за рубежом. Ввоз и вывоз рабочей силы осуществляются путем заключения заочных контрактов с работодателями.

В мире широкое распространение получила еще одна категория — *самодельное население*. Это все, кто имеет какой-либо источник дохода (зарплата, прибыль, процент, рента и т. д.). Кроме наемного работника, предпринимателя, крупного домовладельца к этой категории может быть отнесена и вдова, унаследовавшая огромное состояние мужа.

Характеризуя участие населения в хозяйственной деятельности, необходимо произвести оценку *социальной*

структуры общества. В развитых и развивающихся странах она, как правило, сильно различается. В развитых странах 1—2 % населения (с учетом членов семей) являются крупными частными собственниками, около 10—15 % — мелкими частными собственниками, остальные 80—85 % — наемными работниками. В развивающихся странах доля крупных частных собственников примерно такая же, доля мелких частных собственников существенно выше (30—40 %), доля наемных работников существенно ниже (55—60 %).

Четко функционирующая экономическая система и высокая техническая оснащенность производства в развитых странах определили высокую производительность труда. Это позволяет сокращать продолжительность рабочего времени. Так, продолжительность рабочей недели во многих европейских странах составляет 35—40 ч (для сравнения в США и России — по 40 ч). Сокращение продолжительности рабочего времени — важный механизм социальной политики государства. Оно не только увеличивает свободное время работника, но и освобождает часть рабочих мест для безработных и желающих работать пенсионеров. В развивающихся странах, несмотря на законодательно установленный 8-часовой рабочий день, работают, как правило, дольше. Особенно это касается стран с быстро растущей экономикой. В Малайзии, Таиланде, Вьетнаме, на Филиппинах рабочий день продолжается 14—16 ч. В недавнем прошлом в схожей ситуации находились Япония, Южная Корея, Тайвань и Сингапур. В Японии в течение нескольких десятилетий тяжелого интенсивного труда насе-

ние заработало болезнь намарити, симптомами которой являются хроническая усталость, апатия, пониженное внимание и т. п.

Большую роль играет **качество рабочей силы** (ее квалификация, дисциплинированность, гибкость и т. д.). В развитых странах рабочая сила, как правило, высококвалифицированная. Так, в США доля работников высшей квалификации составляет 50 % общей численности рабочей силы, а в Германии — 55 %. Высокая квалификация обусловлена высоким уровнем образования и профессиональной подготовки. В развитых странах все работники имеют среднее образование, многие — высшее. В большинстве развивающихся стран квалификация рабочей силы невысокая. Среднее образование здесь получают только 3/4 мужчин и 2/3 женщин, высшее образование — всего несколько процентов населения. Лучше обстоят дела в странах Латинской Америки, Восточной и Юго-Восточной Азии. По совокупному показателю качества рабочей силы (с учетом всех его параметров) мировыми лидерами являются страны Европы (особенно Северной), Восточной и Юго-Восточной Азии.

Рабочая сила используется в различных сферах и отраслях экономики. В странах разного уровня развития доли ЭАН, занятого в сельском хозяйстве, промышленности и сфере услуг, различны. В развитых странах доля занятых в сфере услуг составляет 70—80 %, в промышленности — 20—30 %, в сельском хозяйстве — 1—5 %. Это свидетельствует о высоком уровне развития производительности труда в последних двух отраслях. В постсоциалистических странах наблюдается похожая картина, но

доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве несколько выше (соответственно 30—35 % и 5—10 %). В развивающихся странах ситуация складывается по-разному, в зависимости от типа страны. Для финансово избыточных стран — экспортеров нефти и природного газа также характерна повышенная доля занятых в промышленности (20—30 %) и сфере услуг (60—70 %). В мелких странах — квартиросдатчиках, которые сделали ставку на развитие оффшорных зон, явно преобладают занятые в сфере услуг (иногда свыше 90 %). В странах с бурно развивающейся промышленностью (Латинская Америка и новые индустриальные страны Азии) доли

занятых в промышленности и сельском хозяйстве почти сравнялись и составляют по 20—25 %, при этом преобладают занятые в сфере услуг (50—60 %). В остальных развивающихся странах доля занятых в сельском хозяйстве значительно опережает долю занятых в промышленности (50—60 % против 10—20 %), а доля занятых в сфере услуг не дотягивает до половины. Но даже из этой группы стран выделяются беднейшие страны Африки, в которых доля занятых в сельском хозяйстве обычно превышает 70, 80 и даже 90 %.

Доля занятых в различных сферах и отраслях экономики стран мира представлена на втором форзаце.